CONFERENCE

Le travail, entre Activité et Subjectivité

Conférence animée par Michel Lemonnier

Le travail fait aujourd'hui l'objet d'un traitement médiatique, politique, syndical, scientifique paradoxal : entre surinvestissement et occultation. Les déclarations, publications, plans et programmes qui ont pour objet « le travail » se multiplient.

On pourrait s'en réjouir, mais cette « mobilisation » manifeste surtout des conceptions pour le moins hétéroclites du travail et qui bien souvent occultent la question de l'action.

Sans prétendre ici faire un inventaire des sciences du travail et de leurs contributions respectives à l'analyse des fonctions respectives de l'emploi, de la profession, du travail comme activité humaine, il s'agira plutôt de présenter différentes orientations qui contribuent aujourd'hui au développement de la clinique du travail.

Celle-ci ne constitue pas un cadre théorique, encore moins une école de pensée. Mais elle rassemble des perspectives qui ont en partage la même conception du rapport dialectique entre connaissance et action.

Puisant dans des traditions épistémologiques différentes, elles ont toutes pour centre le sujet aux prises avec des situations concrètes de travail : subjectivité et activité sont au cœur de l'investigation.

La psychopathologie du travail a ouvert la voie à une reconnaissance de la subjectivité qu'engage le travail humain. Mais la subjectivité au travail ne peut être réduite à ses formes pathologiques. Les conceptions du travail comme univers de contraintes, d'exploitation, d'aliénation, occultent l'autre face du travail comme espace privilégié de construction de soi et du lien social : le travail est à la fois une épreuve et une occasion de développement.

L'intervenant

Michel Lemonnier est Docteur en Psychologie avec une spécialisation en psychologie du Travail et des Organisation. Il possède une double formation en psychologie sociale et du travail ainsi qu'en gestion des entreprises. Ces champs de connaissances amènent l'auteur à considérer l'ensemble des facteurs et mécanismes permettant d'envisager le rapport de l'homme au travail et du travail à l'homme. Michel Lemonnier a assumé des responsabilités de consultant à titre indépendant et en entreprise, de responsable des ressources humaines, de directeur d'une entreprise d'insertion dans son passé professionnel ainsi que de psychologue du travail à l'Association de Formation Professionnelle pour Adultes. Michel Lemonnier enseigne à l'université de Caen, au Cnam de Basse-Normandie depuis une quinzaine d'année où il forme des psychologues du travail sous l'autorité scientifique de Christophe DESJOURS puis d' Yves CLOT. Il intervient également à l' « Ecole de Management de Normandie » en Master l' « Initiation à la Gestion des Ressources Humaines ».

Activités d'enseignement

Depuis 2001 : Enseignant au Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM) de Caen dans les filières de Psychologie du Travail et de la Formation

Depuis 2005 à 2013 : Enseignant vacataire à l'IUT de Caen en Psychologie du Travail

Depuis 2013 : Intervenant à l'École de Management de Normandie. Master 1 . GRH et RSE

Publications

- « La résistance à la dynamique de changement dans une organisation ».

Institut de Recherche Économiques et Sociales. IRES. Agence d'Objectifs. ris. Février 2006.

- « Le Psychologue du Travail, un agent de changement dans la société ».

Éditions l'Harmattan. Collection Psychol Logic.

Paris. Juillet 2010

- « Le Travail reconnu ».

Éditions l'Harmattan. Collection Psychol Logic.

Paris. Octobre 2015

- « Gouverner l'organisation en donnant du sens au travail ».

Éditions l'Harmattan. Collection Psychol Logic. Paris. Octobre 2019

le cnam
Normandie

18 mars 2022
18h

Caen

Hérouville Saint-Clair
Conservatoire de musique
Espaces André Malraux (1er étage)

voir le site

le cnam
Normandie